

Les établissements de plus de 50 agents mentionnés à l'article L.5 du code général de la fonction publique dont le budget est inférieur ou égal à 200 millions d'euros ont un barème conformément aux tableaux suivants :

		Scénario total	
Indicateur 1 : écart de rémunération fonctionnaire (%)	plancher	note	
	0,0		40
	0,1		39
	1,1		38
	2,1		37
	3,1		36
	4,1		35
	5,1		34
	6,1		33
	7,1		31
	8,1		29
	9,1		27
	10,1		25
	11,1		23
	12,1		21
	13,1		19
	14,1		17
	15,1		14
	16,1		11
	17,1		8
	18,1		5
	19,1		2
	20,1		0
Indicateur 2 : écart de rémunération contractuel (%)			
	0,0		30
	3,1		27
	6,1		24
	8,1		21
	10,1		18
	12,1		15
	14,1		12
	15,1		9
	17,1		6
	18,1		3
	19,1		0
Indicateur 3 : écart de taux de promotion de corps (%)			
	0		15
	2,1		10
	5,1		5
	10,1		0
Indicateur 4 : écart de taux de promotion de grade (%)			
	0		15
	2,1		10
	5,1		5
	10,1		0

Les établissements de plus de 50 agents mentionnés à l'article L.5 du code général de la fonction publique dont le budget est supérieur à 200 millions d'euros ont un barème conformément aux tableaux suivants :

		Scénario total	
Indicateur 1 : écart de rémunération fonctionnaire (%)	plancher	note	
	0,0		40
	0,1		39
	1,1		38
	2,1		37
	3,1		36
	4,1		35
	5,1		34
	6,1		33
	7,1		31
	8,1		29
	9,1		27
	10,1		25
	11,1		23
	12,1		21
	13,1		19
	14,1		17
	15,1		14
	16,1		11
	17,1		8
	18,1		5
	19,1		2
	20,1		0
Indicateur 2 : écart de rémunération contractuel (%)			
	0,0		30
	3,1		27
	6,1		24
	8,1		21
	10,1		18
	12,1		15
	14,1		12
	15,1		9
	17,1		6
	18,1		3
	19,1		0
Indicateur 3 : écart de taux de promotion de corps (%)			
	0,0		10
	2,1		7
	5,1		3
	10,1		0
Indicateur 4 : écart de taux de promotion de grade (%)			
	0		10
	2,1		7
	5,1		3
	10,1		0
Indicateur 5 : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations			
plancher		note	
	0		0
	1		1
	2		2
	3		4
	4		8
	5		10